
2019_GR_00252

Bepalen van het kader voor uitzendarbeid.

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Johan Serkeyn, voorzitter; de heer Hans Bonte, burgemeester; de heer Jo De Ro, 1ste schepen; de heer Peter Van Kemseke, 2de schepen; mevrouw Barbara De Bakker, 3de schepen; de heer Moad El Boudaati, 4de schepen; mevrouw Katrien Vaes, 5de schepen; de heer Didier Cortois, 6de schepen; mevrouw Fatima Lamarti, 7de schepen; de heer Faruk Akkus; de heer Jan Anciaux; de heer Sander Barrez; mevrouw Chantal Basoka Mubenga; mevrouw Joke Boone; de heer Guy Ceuppens; de heer Thomas De Mey; de heer Ken Degreef; de heer Remy Esquiliche Esquinas; mevrouw Veronique Janssens; de heer Sammy Mahdi; mevrouw Samira Mayda; de heer Jacques Mevis; de heer Ntonga Mbami Monsempo; mevrouw Nora Mouallali; mevrouw Tine Paredis; de heer Alain Poot; de heer John Roobaert; mevrouw Viviane Schaessens; mevrouw Linda Van Lierde; mevrouw Vera Boudry, algemeen directeur

Afwezig:

de heer Johan Claus; de heer Filip De Man; de heer Houari El Hannouti; mevrouw Zinab El Jaouhari; de heer Aimen Horch; de heer Jurgen Van Duyse

Beschrijving

Aanleiding, context en argumentatie

Uitzendarbeid in lokale besturen is mogelijk geworden ingevolge het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse Overheidsdiensten en de lokale besturen.

Het is de gemeenteraad die het kader voor de uitzendarbeid bepaalt, binnen de mogelijkheden die het decreet biedt. Het uitvoerend orgaan kan binnen dit kader uitzendkrachten tewerkstellen met een delegatie naar het hoofd van het personeel.

Voor de organisatie biedt uitzendarbeid een bijkomende mogelijkheid om tijdelijk te voorzien in personeelsbehoeften op een efficiënte manier zodat de dienst Personeel zich verder kan concentreren op zijn kerntaken. Door beroep te doen op een interimkantoor, vist men in een grotere vijver, temeer daar Poolstok beroep doet op een samenwerking met 3 uitzendkantoren. Het statuut van uitzendkrachten is de laatste jaren sterk verbeterd en er is ook meer controle. Uitzendwerk biedt de mogelijkheid voor mensen, ook kwetsbare groepen, om op een laagdrempelige manier aan een job te geraken en op die manier ervaring op te doen. Sommige mensen kiezen ook bewust om te werken via uitzendarbeid.

Om een snelle en efficiënte manier van werken te bekomen, is het aangeraden om de beslissingsbevoegdheid rond het aanwerven van uitzendkrachten te delegeren naar het hoofd van het personeel, namelijk de algemeen directeur.

Er kan beroep gedaan worden op interimarbeid voor volgende opdrachten:

- de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd en in afwachting van het afronden van een selectieprocedure;
- de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- de tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts tijdelijk uitoefent;
- een tijdelijke vermeerdering van werk;
- uitvoering van uitzonderlijk werk;
- in het kader van tewerkstellingstrajecten;
- voor artistieke prestaties of artistieke werken.

De inschakeling van een interimmedewerker is beperkt tot de duurtijd van de afwezigheid van het contractueel personeelslid met een maximum van 12 maanden.

De representatieve vakorganisaties worden in voorkomend geval vooraf op de hoogte gebracht via e-mail van de gevraagde indienstnemen van uitzendkrachten.

Er wordt op 10 september een protocol van akkoord afgesloten met de vakbondsdelegatie in het Bijzonder Onderhandelingscomité.

Juridische grond

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.
- Decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse Overheidsdiensten en de lokale besturen, meer bepaald artikelen 4 en 6

Regelgeving: bevoegdheid

Artikelen 40 en 41 van het decreet lokaal bestuur.

Stemming op het besluit

Goedgekeurd door de gemeenteraad met

- 28 stem(men) voor: Faruk Akkus; Jan Anciaux; Chantal Basoka Mubenga; Hans Bonte; Joke Boone; Guy Ceuppens; Didier Cortois; Barbara De Bakker; Thomas De Mey; Jo De Ro; Ken Degreef; Moad El Boudaati; Remy Esquiliche Esquinas; Veronique Janssens; Fatima Lamarti; Sammy Mahdi; Samira Mayda; Jacques Mevis; Ntonga Mbami Monsempo; Nora Mouallali; Tine Paredis; Alain Poot; John Roobaert; Viviane Schaessens; Johan Serkeyn; Katrien Vaes; Peter Van Kemseke; Linda Van Lierde

- 1 stem(men) tegen: Sander Barrez

Besluit

Artikel 1

Er kan beroep worden gedaan op uitzendarbeid overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten opgenomen vervat in dit besluit met het oog op:

- de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;

- de tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- de tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts tijdelijk uitoefent;
- een tijdelijke vermeerdering van werk;
- uitvoering van uitzonderlijk werk;
- in het kader van tewerkstellingstrajecten;
- voor artistieke prestaties of artistieke werken.

Artikel 2

De duur van de interimtewerkstelling is beperkt tot 12 maanden.

Artikel 3

De vakorganisaties worden per e-mail in kennis gesteld van het feit dat een uitzendkracht zijn werk zal aanvatten.

Artikel 4

Het college van burgemeester en schepenen als uitvoerend orgaan is binnen dit kader bevoegd om uitzendkrachten tewerk te stellen, met de mogelijkheid tot delegatie naar de algemeen directeur.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens de gemeenteraad

Algemeen directeur
Vera Boudry

Voorzitter
Johan Serkeyn